

働く楽しさが、 未来を創る。

社員が一人ひとり“想い”を発振し愚直にやり続け、達成に向けて互いにサポートすることで仕事は楽しくなる。その楽しさが会社を強くし、より良い物創りを可能にしてくれる。という信念のもと、一人ひとりが働きがいを持ち、楽しみながら仕事ができる会社作りに取り組んできました。

これからもハマダは社員みんなが一丸となり、目標達成に向けて努力して参ります。皆様も一緒に喜びを分かち合いませんか？少しでもハマダに興味を持ち、働いてみたいと思った方はぜひ、その一歩を踏み出してみてください。社員一同心よりお待ちしております。

代表取締役社長 濱田 忠彦



HAMADA CORPORATION

RECRUIT INFORMATION

株式会社 ハマダ

本社・府中工場

〒735-0029
広島県安芸郡府中町茂陰1丁目
9番41号
TEL: 082-281-6341
FAX: 082-285-0531



八本松工場

〒739-0147
広島県東広島市八本松西4丁目
1番1号
TEL: 082-428-2128
FAX: 082-428-6510



RECRUIT SITE

採用サイトにて、社員インタビューやコンセプトムービー公開中！
<https://www.kk-hamada.co.jp/recruit/>



ハマダが誇る技術力を継承し、さらなる高みへ「全力挑戦」。

私たちが企業の使命として掲げるのは「世界を発振させる者創り、物創り」。

会社は、人でできている。

人が育てば、会社も育つ。

一人一人が夢を持ち、愚直にやり続け、互いにサポートする。

ハマダの世界に通用する技術を、継承し、発展させる。

普通にやれることを普通にやるんじゃ、ハマダらしくないじゃ。

常に変化し、世界を発振させる物創り。

自分に、未来に、全力挑戦。

活かす、育てる、挑戦する環境がここにある。

経営理念

使命

世界を発振させる者創り、物創り

繊細な感性で、大胆な行動力

行動指針

社是 3T-SPIRITS (3T精神)

THANK

感謝する

皆様のおかげであるという感謝の気持ちを忘れない。

THINK

考える

物事について深く掘り下げて考える。人間の考え方が進歩すれば、問題解決は容易である。

TRANSFORM

変化させる

社会の変化に応じて自らを変化させる。改善は、現状を変化させることから始まる。



生産技術課

最適な生産ラインを目指して

生産技術課は、生産技術係・加工技術係・電気制御係・保全係の4つの係で構成されています。新規ラインの立ち上げから量産開始後の保守・改善まで、生産にとって重要な業務を行っており、安定・高品質を守りながら最適な生産ラインを創る仕事です。



開発課

培った技術を応用して新たな分野へ

自動車部品で培った技術を活かし、医療機器の開発・製造を行っています。お客様から依頼を受け制作するものや、ハマダ独自のものも設計・開発・製造しております。品質を保つことはもちろん、独自ブランドの確立を目指し、日々挑戦しています。

生産管理課

納品数に応じて生産計画を立案したり生産の進捗管理を行う生産管理係と、フォークリフトで製品の運搬を行う物流係から構成されています。

海外事業部

ミャンマーにある合併会社に関する業務を行う部門です。工場の整備や技術指導など海外事業の確立に向けて現地とやり取りを行っています。



品質保証課

品質向上で信頼を守り抜く

品質保証課は、不具合の原因と対策を検討する品質保証係と、抜き取り検査や、現場では測定できない細かな検査をする検査係で構成されています。どちらも品質と信頼を守る大切な仕事です。



製造課

目指せ!ものづくりのスペシャリスト

生産計画に基づいて自動車部品の製造を行っています。様々な加工・検査を行っており、製品をたくさん製造するため、素早く確実に作業することが求められる仕事です。時には、生産効率を高めるために改善提案を行うこともあります。

技術営業課

当社の強みである切削加工技術を提案し、見積りを行います。受注の獲得以外にも、設計・工程上よりコストダウンできるよう提案を行う活動も大切な業務の1つです。

情報システム課

社内の困りごとをITで解決していく部門です。ヘルプデスクやシステム開発、従業員向けのIT教育まで幅広い業務を行っています。

社員の幸せを目指して。ライフステージに合わせて活躍できる環境。

ハマダでは2018年に「働き方改革プロジェクトチーム」を結成しました。社員一人ひとりが働きやすい職場環境を目指し、様々な働き方改革に取り組んでいます。

休暇	手当	イベント	教育体制
<ul style="list-style-type: none"> 有給休暇 1日単位、半日単位、時間単位で取得できます。 特別休暇 育児休業・介護休業 	<ul style="list-style-type: none"> 資格手当 有資格者、検定合格者、公的機関登録者等へ手当を支給します。 結婚一時金 その他の手当 通勤手当、家族手当、皆勤手当など 	<ul style="list-style-type: none"> アイスの日 暑い夏を乗り切ってもらおうと、全従業員を対象とした「アイス」のご褒美があります。 忘年会 毎年年度末に全従業員を招待し、忘年会を開催しています。頑張った社員には、社長より表彰状の授与があります。 	<p>ハマダでは社員一人ひとりが個性や能力を最大限発揮し、「全力挑戦」できるよう支援いたします。</p> <p>※社外教育(OFF-JT)の例 フォークリフト運転免許/職長・安全衛生責任者教育/ドリル及びパイプ研削の実践技術/製造技術者のための油圧実践技術/生産現場の機械保全実務/管理職マネジメント力向上コース など</p>
<p>平均勤続勤務年数</p> <p>9.6年 (2022年度)</p>	<p>月平均残業時間</p> <p>17.0時間 (2022年度)</p>	<p>平均有給休暇取得日数</p> <p>11.0日 (2022年度)</p>	<p>育児休業取得率</p> <p>75% (2022年度/女性100% 男性50%)</p>

※このほか、勤続10年以上の従業員を対象とした「永年勤続表彰」、健康診断・予防接種等の「健康促進」などがあります。